

LES AIDES POSSIBLES

Notre cabinet vous accompagne, tout au long de la démarche RSE, et en fonction des axes de travail retenus, pour mobiliser de façon opérationnelle les aides publiques accompagnant vos investissements.



Quels impacts ?

Fidélisation et motivation des salariés

Innovation / économies

Réputation

Gestion des risques

Accès au capital

Nouveaux marchés

RSE

Pourquoi faire de la RSE ?

Suivre et anticiper la réglementation

La réglementation environnementale et sociale est d'une grande complexité et incite les entreprises à repenser l'approche de leurs métiers afin de répondre aux tendances lourdes :

- Demande de transparence,
- Besoin d'innovation de rupture dans les procédés pour faire face à la **pression** réglementaire environnementale,
- Besoin d'innovation managériale pour garder des salariés motivés.

Suivre et anticiper l'activité des concurrents

Pouvoir communiquer sur une politique RSE permet parfois de prendre un avantage concurrentiel décisif lors d'appels d'offres publics ou privés.



Pour nous joindre :

conseil@territoires-actions.com

<http://www.territoires-actions.fr>



CONSEILS

et

ACCOMPAGNEMENT

Pour

GUIDER

votre entreprise

vers un

DEVELOPPEMENT

DURABLE



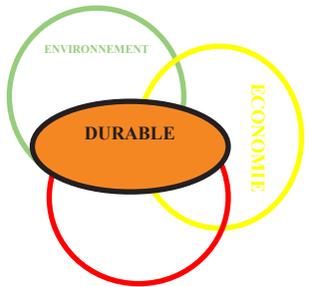
La RSE comme levier de MOTIVATION des équipes

Les 3 Piliers du Développement Durable

Le développement durable est

« un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs »,

Mme Gro Harlem Brundtland, Premier Ministre norvégien (1987).



Ils l'ont dit :

«L'entreprise n'est prospère que si elle est utile »

Antoine Frérot, PDG de Veolia

« Nous n'héritons pas de la Terre de nos ancêtres, nous l'empruntons à nos enfants. »

Antoine de St Exupéry

« Mieux vaut prendre le changement par la main avant qu'il ne nous prenne par la gorge ».

Winston Churchill

“ Ce ne sont pas les plus forts qui survivent, ni les plus intelligents, mais ceux qui sont les plus rapides à s'adapter au changement.”

Charles Darwin

Dynamisez vos équipes, en contribuant au DÉVELOPPEMENT DURABLE
Identifiez et communiquez sur vos actions responsables !

- Intérêts pour l'entreprise**
- Une anticipation et maîtrise des risques**
Un regard nouveau porté sur l'activité de l'entreprise favorisant l'innovation et la différenciation auprès des clients
 - Des économies** notamment liés aux consommations d'eau, d'énergies et la substitution progressive de matières non renouvelables dont les prix ont vocation à augmenter
 - La motivation, l'implication et la fidélisation des salariés**
 - L'accès à des marchés responsables** (publics ou privés) qui sélectionnent les entreprises et ou les produits sur des critères dits ESG (Environnement, Social (dont société), Gouvernance)
 - Le développement d'un capital confiance** bénéfique à l'image de l'entreprise et à sa valeur immatérielle
 - La fiabilisation des relations et des partenariats** basés sur des valeurs
 - L'accès privilégié à des financements** de la part d'organismes publics ou privés



DEROULEMENT D'UNE PRESTATION :

